

महाराष्ट्र शासन,
सामान्य प्रशासन विभाग,
शासन निर्णय क्रमांक-प्रानिमं-१२८६/प्रकरण-८६[१]/तेरा-अ,
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२, दिनांक ९ फेब्रुवारी १९८८.

शासन निर्णय

भूतपूर्व प्रादेशिक व विशेष निवडमंडळे जून १९८३ मध्ये वितर्जित झाल्यानंतर राज्य शासनाच्या दुय्यम सेवांतील वर्ग ३ मधील पदांवर उमेदवारांची निवड करण्याच्या कामासाठी कोणती पद्धत वापरावी ही बाब शासनाच्या विचाराधीन होती. त्यावर अंतिम निर्णय होईपर्यंत तात्पुरता उपाय म्हणून हे काम संबंधित नियुक्ती प्राधिका-यांकडून तसेच मंत्रालयीन विभागांनी स्थापन केलेल्या निवड समित्यांच्या सल्ल्याने [शासकीय कर्मचा-यांच्या बाबतीत] व जिल्हा आणि विभागीय निवड मंडळामार्फत [जिल्हा परिषद कर्मचा-यांसाठी] करण्यात येत आहे. तथापि, या कामात एकसूत्रता, निःपक्षपातीपणा आणि समान दर्जा असणे आवश्यक असल्यामुळे हे काम करण्यासाठी प्रादेशिक पातळीवर सहा प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळे स्थापन करण्याचा शासनाने निर्णय घेतला आहे. त्याचप्रमाणे राज्य पातळीवरील पदांवर उमेदवारांची निवड करण्यासाठी व प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळांना मार्गदर्शन करण्यासाठी एक शिखर मंडळ स्थापन करण्याचा निर्णय घेतला आहे. ह्या शिखर मंडळाचे नांव "महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवडमंडळ" असे राहील. [यापुढे "निवड मंडळ" असा उल्लेख केलेला असेल तथापि सखाचा ठिकाणी शिखर मंडळाचा वेगळा उल्लेख नसेल तर "निवडमंडळ" ही संज्ञा प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळ तसेच महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळ-- ज्याला यापुढे "शिखर मंडळ" असे संबोधण्यात आले आहे-- ह्यालाही लागू होईल.] प्रत्येक प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळाची व शिखरमंडळाची कार्यक्षमता आणि त्यांची मुख्यालये परिशिष्ट "अ" मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे असतील.

२. वरील परिच्छेद [१] मधील "दुय्यम सेवा" या शब्दात पुढील सेवांचा अंतर्भाव होईल :-

[अ] राज्य शासनामधील सेवांच्या संदर्भात मुंबई नागरी सेवा वर्गीकरण व सेवाप्रवेश नियम, १९३९ [वेळोवेळी सुधारल्याप्रमाणे] अन्वये वर्ग ३ मध्ये वर्गीकरण झालेली आणि भारतीय संविधानाच्या अनुच्छेद ३२० च्या भाग[३] खालील परंतुकानुसार जिच्यातील भरती महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाच्या क्षेत्रात वगळण्यात आली आहे अशी सेवा,

[ब] परिशिष्ट "ब" मध्ये दर्शविलेल्या शासकीय सेवांमधील तृतीय श्रेणीच्या सेवांना समकक्ष असणा-या वैधानिक तसेच निमशासकीय संस्थांमधील सेवा,

[क] शासन वेळोवेळी विनिर्दिष्ट करील अशा कोणत्याही इतर वैधानिक संस्था, सार्वजनिक उपक्रम वगैरेमधील शासकीय सेवांमधील तृतीय श्रेणीच्या समकक्ष असणा-या सेवा.

तथापि, ह्यामध्ये पुढील पदांचा/सेवांचा अंतर्भाव होणार नाही.

[१] राज्य शासनाच्या पोलीस विभागाच्या कार्यकारी[एक्झिक्युटिव] शाखेतील पदे,

[२] दुय्यम सेवेतील परिशिष्ट "क" मध्ये विनिर्दिष्ट केलेली पदे,

[३] खादी स्थानिक संस्था अथवा शासन संचालित कंपनी यांची भारतीय संविधानाच्या ३२१ व्या अनुच्छेदाखाली राज्य विधीमंडळाने कायदा करून महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाकडे अतिरिक्त कार्य म्हणून तोपविलेली सेवा.

३. प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळे व महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळ ह्यांचे अध्यक्ष व सदस्य ह्यांची नियुक्ती शासन करील. ह्या मंडळांची रचना पुढील-प्रमाणे राहिल :-

अ] प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळ :-

[१] अध्यक्ष :- हा अशासकीय सदस्य असेल.

[२] शासकीय सदस्य :- ह्यांची संख्या दोन असेल. शासकीय सदस्याचा दर्जा मंत्रालयातील उप सचिवाच्या किंवा उपजिल्हाधिकारी किंवा इतर शासकीय सेवांमधील तत्सम दर्जाच्या पदापेक्षा कमी असणार नाही. शासकीय सदस्यात शासन सचिव नेमू शकेल. असे झाल्यास तो सदस्य-सचिव असेल.

[३] अशासकीय सदस्य :- अशासकीय सदस्यांची संख्या जास्तीत जास्त पांच असेल.

ब] शिखर मंडळ [महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळ]

[१] अध्यक्ष :- हा शासकीय किंवा अशासकीय असेल. जर शासकीय असेल तर भारतीय प्रशासन सेवेमधील अतिकालिक वेतनश्रेणीतील असेल.

[२] शासकीय सदस्य :- ह्यांची संख्या दोन असेल. त्यांचा दर्जा शासनाच्या सह/उपसचिवांच्या दर्जाचा किंवा समकक्ष असेल. हे पूर्णकालीन सदस्य असतील. तथापि अध्यक्ष, शासकीय सदस्य असल्यास आणखी फक्त एकच सहसचिवांच्या दर्जाचा शासकीय सदस्य असेल.

[३] बाहेरच्या क्षेत्रातील तज्ञ व्यक्ती :- ह्यांची संख्या दोन असेल. हे अंशकालीन सदस्य असतील, त्यांना मासिक वेतन मिळणार नाही. परंतु शासन ठरवील त्याप्रमाणे मानधन मिळेल. तथापि अध्यक्ष अशासकीय सदस्य असल्यास आणखी फक्त एकच अशासकीय तज्ञाची नियुक्ती करण्यात येईल.

[४] प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळाचे प्रतिनिधी :- ह्यांची संख्या दोन असेल. हे अंशकालीन सदस्य असतील व त्यांना ह्यासाठी वेगळे वेतन मिळणार नाही. एका प्रादेशिक निवडमंडळाचा एकच सदस्य एका वेळी शिखर मंडळावर असेल. प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळाचे प्रतिनिधी आळीपाळीने बदलून राहतील.

प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळाचे वा महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवडमंडळाचे अध्यक्ष व एक सदस्य यांची नियुक्ती होऊन त्यांनी कार्यभार धारण केला की, निवड मंडळ पैधानिकरित्या अस्तित्वात आले असे मानण्यात येईल. त्याचप्रमाणे ह्या निवडमंडळाच्या सदस्यांच्या काही जागा रिक्त आहेत एवढ्याच कारणास्तव शिखर मंडळाने केलेल्या कोणत्याही कार्यवाहीस बाधा येणार नाही.

४. निवडमंडळाचे अध्यक्ष व सदस्य यांची अहता, त्यांच्या सेवाशर्ती [वेतन व भत्ते यासह] परिशिष्ट "ड" मध्ये नमूद केल्याप्रमाणे अथवा शासनाने त्यामध्ये परिस्थिती-नुरूप वेळोवेळी बदल केल्याप्रमाणे राहतील.

५. महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवडमंडळ व प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळे व्यावरिकीकृत करण्यात यावयाच्या सदस्यांच्या नियुक्तीबाबतचे आदेशा स्वतंत्रपणे निश्चित करण्यात येतील.

६. निवडमंडळांची कार्यालये ही इतर शासकीय कार्यालयांप्रमाणेच कार्यालये असतील व इतर शासकीय कार्यालयांना कामकाजाबाबत लागू असणारे नियम व विनियम निवडमंडळाच्या कार्यालयांनाही लागू राहतील.

७. प्रत्येक निवडमंडळासाठी शासन ठरविले त्याप्रमाणे सचिव तसेच इतर राजपत्रित अधिकारी व इतर कर्मचारी-वृंद नियुक्त केला जाईल. सचिव, अधिकारी व कर्मचारी यांच्या नेमणुका राज्य शासनाकडून अथवा राज्य शासनाने प्राधिकृत केलेल्या अधिका-यांकडून केल्या जातील. सचिव, अधिकारी व कर्मचारी यांच्या सेवा शर्ती शासन वेळोवेळी निश्चित करील त्याप्रमाणे राहतील. ते ज्या संघर्गातील कर्मचारी असतील त्या संघर्गातील इतर शासकीय कर्मचा-यांना लागू होणा-या सेवाशर्ती व नियम ह्या कर्मचा-यांनाही लागू होतील.

८. वर परिच्छेद [२] मध्ये उल्लेख केलेल्या शासन सेवांतील व इतर संस्थांतील दुय्यम सेवांतील तृतीय श्रेणीच्या पदांपैकी सरस्वेता प्रवेशाने भरक्याच्या पदांसाठी उमेदवारांची निवड करणे हे निवड मंडळाचे मुख्य कर्तव्य राहिल. त्यांच्या अनुषंगाने राज्य शासन तोपवील ती इतर कामे पार पाडणो हेही निवडमंडळाचे कर्तव्य राहिल.

९. निवडमंडळाची कार्यपद्धती सर्वसाधारणपणे परिशिष्ट "ई" मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे असेल.

१०. निवडमंडळे अस्तित्वात आल्यानंतर त्यांच्याकडे तोपविलेले काम पार पाडण्यासाठी, तोपर्यंत नेमण्यात आलेली मंडळे, समित्या अथवा इतर कोणत्याही नावाने संबोधण्यात येणा-या असंविधानिक संस्था आपोआप मिळाली होतील व त्यावर नेमण्यात आलेल्या सभासदांचे सभासदत्व प्रादेशिक निवडमंडळाच्या स्थापनेच्या दिवसापासून आपोआप संपुष्टात येईल.

११. हे आदेश दिनांक १० फेब्रुवारी, १९८८ पासून अंमलात येतील.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

सु. रामकृष्ण,
विशेष सचिव,
महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

- राज्यपालांचे सचिव, राजभवन, मुंबई,
 मुख्यमंत्र्यांचे सचिव, मंत्रालय, मुंबई,
 सर्व मंत्री / राज्यमंत्री यांचे स्वीय सहाय्यक,
 महालेखापाल, महाराष्ट्र - १/२ [लेखा व अनुज्ञेयता] मुंबई / नागपूर,
 महालेखापाल, महाराष्ट्र - १/२, [लेखा परीक्षा], मुंबई / नागपूर,
 अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,
 निवाती लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,
 * प्रबंधक, उच्च न्यायालय, मूळ न्यायशाखा, मुंबई,
 * प्रबंधक, उच्च न्यायालय, अपिल शाखा, मुंबई,
 * प्रबंधक, लोक आयुक्त / उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
 * सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय, विधानभवन, मुंबई,
 * सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
 सर्व विभागीय आयुक्त,
 सर्व जिल्हाधिकारी,
 सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
 सर्व मंत्रालयीन विभाग,
 सर्व मंत्रालयीन विभागांच्या नियंत्रणाखालील विभाग प्रमुख / कार्यालय प्रमुख,

* पत्राने.

परिशिष्ट-अ

प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळे व महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवडमंडळ
यांची कार्यक्षेत्र व मुख्यालये

[शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग क्रमांक:प्रानिमं-१२८६/प्रकरण-८६
[१] /तेरा-अ, दिनांक २-२-१९८८ चा परि. १ पहावा]

मंडळ १	कार्यक्षेत्र २	मुख्यालय ३
१. महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवडमंडळ	संपूर्ण महाराष्ट्र राज्य	मुंबई
२. प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळ, कोकण प्रदेश	मुंबई, ठाणे, रायगड, रत्नागिरी व सिंधुदुर्ग जिल्हे	रत्नागिरी
३. प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळ नाशिक प्रदेश	नाशिक, अहमदनगर, धुळे व जळगाव जिल्हे.	नाशिक
४. प्रादेशिक दुय्यम निवड मंडळ, पुणे प्रदेश	पुणे, सातारा, सांगली, सोलापूर व कोल्हापूर जिल्हे.	पुणे
५. प्रादेशिक दुय्यमसेवा निवड मंडळ औरंगाबाद प्रदेश	औरंगाबाद, जालना, परभणी बीड, उस्मानाबाद, नातूर व नांदेड जिल्हे.	औरंगाबाद
६. प्रादेशिक दुय्यमसेवा निवड मंडळ अमरावती प्रदेश	बुलढाणा, अकोला, अमरावती यवतमाळ जिल्हे.	अकोला
७. प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळ नागपूर प्रदेश	वर्धा, नागपूर, भंडारा, चंद्रपूर व गडचिरोली जिल्हे.	नागपूर

परिशिष्ट - ब

निवड मंडळाच्या कक्षेमध्ये ज्या संस्थांच्या सेवामधील तृतीय श्रेणी किंवा तत्सम बदांचा समावेश होतो त्या संस्थांचा/निमशासकीय संस्थांचा तबशील.

[शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक : प्रानिम-१२८६/प्रकरणा-८६/
[१]/तेरा-अ, दिनांक १२.२.१९८८ चा परि.२ बहावा.]

- १] राज्य शासनाच्या तृतीय श्रेणीतील सर्व बदे [परिशिष्ट "क" मधील दर्शविलेली बदे वगळून]
- २] महाराष्ट्र जिल्हा परिषद व बंधायत समित्या कायदा १९६१ च्या कलम २३९ नुसार बनविलेल्या जिल्हा तांत्रिक सेवा [वर्ग ३] व जिल्हा सेवा [वर्ग ३] यामधील बदे.
- ३] महाराष्ट्र म्युनिसिपल कायदा १९६५ च्या कलम ७६[१] अन्वये निर्माणा केलेली अधिकारी व कर्मचारी यांची बदे [कनिष्ठ म्युनिसिपल नोकरांची
[Inferior Municipal Servants] बदे वगळून]
- ४] मुंबई प्राथमिक शिक्षण कायदा १९४७ च्या कलम २०८ अन्वये अस्तित्वात असलेली प्राथमिक शिक्षकांची बदे.
- ५] राज्य शासनाच्या सेवांतील वर्ग ३ शी समकक्ष असणारी महाराष्ट्र राज्य विपुल मंडळातील बदे.
- ६] राज्य शासनाच्या सेवांतील वर्ग ३ शी समकक्ष असणारी महाराष्ट्र राज्य मार्ग परिवहन महामंडळातील बदे.

स्पष्टीकरण वर [५] व [६] मध्ये उल्लेखिलेल्या संस्थांतील खांदे बद्द राज्य शासनाच्या वर्ग ३ च्या बदाशी समकक्ष आहे किंवा नाही असा प्रश्न उचलित झाल्यास तो प्रश्न राज्य शासनाकडे सोपविण्यात येईल व राज्य शासनाचा त्यावरील निर्णय हा अंतिम निर्णय राहील.

बरिशिष्ट "क"

निवड मंडळाच्या कक्षेतून घणवण्यात आलेली वदे

[शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक:प्रानिर्म-१२८५/प्रकरणा-८६/[१] तेरा-अ, दिनांक २.२.१९८८ चा बरि.२ बहावा.]

अ) खालील कार्यालयातील वर्ग ३ ची वदे.

१] मंत्रालयीन विभाग व महाराष्ट्र लोकसेवा आयोगाचे कार्यालय.

२] राज्यपालाधि तथिव आणि राज्यपालाचे परिवार प्रबंधक यांची कार्यालये

३] महाराष्ट्र विधानमंडळ तथिवालय

४] उच्च न्यायालय, मुंबई

५] लोकआयुक्त व उपलोकआयुक्त यांचे कार्यालय

६] जिल्हा न्यायालये व त्यांची दुय्यम न्यायालये.

ब) सरकारी वकील, उच्च न्यायालय मुंबई यांचे स्वीय तहाय्यक.

क) बोलीत शात्याच्या मोटार परिवहन कक्षातील उपनिरिक्षक

ड) अनुकंपा कारणावल्न नेमणूक केलेले कोणातेही वद.

ई) खालीलबैकी एखाद्या प्रकारात नेमणूक मोडत असल्यात ते वद :-

१] तहा महिन्याबेक्षा जास्त नाही एवढ्या कालावधीसाठी

२] बंधवश्रित [Bonded] उमेदवारांमधून नाम निर्देशनाने

३] सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीनुसार बदलीने

४] एखाद्या व्यक्तीच्या सेवा प्रतिनियुक्तीने घ्यावयाच्या असल्यात

५] अतिरिक्त कर्मचारी संवर्ग अथवा टंचाई निवारण कार्यक्रम यामधील कर्मचा-यांच्या समावेशनाने.

परिशिष्ट "ड"

निवडमंडळांच्या सदस्यांची अर्हता व सेवाशर्ती

[शा. नि. सा. प्र. वि. क्र. प्रानिम-१२८६/प्रकरणा-८६/[१] १३-अ, दि. १.२.१९८८
चा बरिच्छेद ४ पहावा]

१. व्याख्या :- [१] या शर्तीमध्ये, संदर्भावरून अन्यथा अवेक्षित असेल त्याशिवाय
 - [अ] "अध्यक्ष" म्हणजे, महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवडमंडळ व प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळाचा अध्यक्ष व यामध्ये अध्यक्षाच्या पदाची कर्तव्ये वार पाडण्यासाठी शासनाने नियुक्त केलेल्या व्यक्तींचा समावेश होतो.
 - [ब] "सदस्य" म्हणजे शासन निर्णयाच्या परि. [३] मधील तरतुदीनुसार नेमण्यात आलेली व्यक्ती. यामध्ये निवडमंडळाच्या अध्यक्षांचाही समावेश होतो.
 - [क] "शासन" म्हणजे, महाराष्ट्र शासनाचा सामान्य प्रशासन विभाग.
 - [ड] कोणात्याही पदाच्या संबंधातील "संबंधित सेवाप्रवेश नियम", म्हणजे असे नियम करण्यासाठी सक्षम असणा-या कोणात्याही प्राधिकरणाने केलेले त्या पदाच्या सेवाप्रवेशाचे नियमन करणारे नियम.
 - [इ] निवडमंडळ म्हणजे शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्र. प्रानिम-१२८६/प्रकरणा-८६/[१] १३-अ, दिनांक १.२.८८ च्या परिशिष्ट "अ" मध्ये उल्लेख केलेली प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवड मंडळे व महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळ.
 - [फ] या नियमात वापरण्यात आलेले परंतु व्याख्या करण्यात न आलेले शब्द व शब्दप्रयोग यांचे अर्थ, अनुक्रमे त्यांच्या मुंबई नागरी सेवा नियम १९५९ तसेच महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम १९८१, महाराष्ट्र नागरी सेवा [रजा] नियम १९८१, महाराष्ट्र नागरी सेवा [निवृत्तीवेतन] नियम १९८२ यामध्ये दिलेल्या अर्थप्रमाणे असतील.

२. निवडमंडळाची रचना :- प्रत्येक निवडमंडळात एक अध्यक्ष व इतर सातपेक्षा जास्त नाहीत स्वटे सदस्य यांचा समावेश असेल.

३. सदस्यांची अर्हता - प्रत्येक सदस्य -

- [१] त्यावेळी अंमलात असणा-या कोणात्याही विधी अन्वये यथोचितरीत्या स्थापन केलेल्या विद्यापीठाचा बंदखीधर किंवा शासनाने मान्यता दिलेली समकक्ष अर्हता धारण केलेला असलेला पाहिजे.
- [२] नियुक्तीच्या वेळी त्याचे वय तीस वर्षांपेक्षा कमी तसेच बासष्ट वर्षांपेक्षा अधिक असता कामा नये.
परंतु जी व्यक्ती -
 - [अ] विकल मनाची असेल व सक्षम न्यायालयाने तिला तसे घोषित केले असेल
 - [ब] अमुक्त नादार असेल,

[क] नैतिक अधःपाताचा ज्यात समावेश होतो अशा कोणात्याही अवराधाबद्दल जिला सिध्दापराधी ठरविण्यात आले असेल किंवा जी सिध्दापराधी असेल, किंवा

[ड] शासन, जिल्हा परिषद, नगरपालिका किंवा परिशिष्ट "ब" मध्ये विनिर्दिष्ट करण्यात आलेले इतर कोणातेही स्थानिक प्राधिकरण किंवा निगम निकाय किंवा सार्वजनिक संस्था यांच्या अधीन असलेल्या वदांसाठी उमेदवारांची निवड करणा-या निवड मंडळाच्या सदस्याचा, असे शासन, जिल्हा परिषद, नगरपालिका, स्थानिक प्राधिकरण, इतर निगम निकाय किंवा यथास्थिती सार्वजनिक संस्था यांच्याकडून किंवा त्यांच्या वतीने करण्यात येणा-या कोणात्याही कंत्राटात किंवा करारात कोणात्याही प्रकारे संबंध असेल, किंवा त्यात त्याचा हितसंबंध असेल, किंवा त्यापासून मिळणा-या कायद्यात कोणात्याही प्रकारे तो सहभागी असेल किंवा कायद्याने संस्थापित झालेल्या कंपनीचा सदस्य म्हणून व इतर सदस्यांबरोबर सामाईक रीतीने असेल ते खेरीज करून त्यात त्यापासून कोणात्याही कायदा मिळत असेल, किंवा त्यापासून मिळणा-या उषदानांमधील भाग त्याला मिळत असेल, अशा कोणातीही व्यक्ती प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळाचा किंवा महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळाचा सदस्य होण्यात बात्र असणार नाही.

४. सदस्याची वदावधी -

[१] या शर्तीच्या व शर्त ६ च्या उषबंधाच्या अधीन राहून सदस्य, तो ज्या तारखेत आपले अधिकारवद ग्रहण करील त्या तारखेपासून तीन वर्षे तषिषर्वन्त किंवा तो बासष्ट वर्षे वयाचा होईपर्यंत या दोन्ही पैकी जे आधी होईल तोषर्वन्त, वद धारण करील.

[२] सदस्यात, आपल्या सहीने, शासनाच्या मुख्य सचिवांना बात्र लिहून आपल्या वदाचा राजिनाम देता येईल व असा राजिनामा, तो शासनाने त्विकारल्याच्या तारखेपासून किंवा शासनाच्या मुख्य सचिवांना तो मिळाल्याच्या तारखेपासून तीन महिने संवल्यानंतर लगेचच येणा-या तारखेपासून या दोन्हीपैकी जी अगोदर असेल त्या तारखेपासून अंमलात येईल.

[३] बोटनियम [१] मध्ये काहीही अंतर्भूत असले तरीही, शासनात सदस्याने ज्या तारखेत आपले अधिकारवद ग्रहण केले असेल त्या तारखेच्या प्रारंभापासून कोणात्याही वेळी, कोणातेही कारण अध्या कोणातीही पूर्वसूचना न देता, त्याचा वदावधी समाप्त करता येईल आणि अशा विहित तारखेपासून त्याचे त्या निवडमंडळावरील सदस्यत्व संकुष्टात येईल.

५. ज्या व्यक्तीला शासकीय सेवेत असताना शासकीय सदस्य म्हणून निवड मंडळावर नियुक्त करण्यात आले असेल अशा व्यक्तीच्या सेवेच्या शर्ती, जर ह्या शर्तीमध्ये

अन्यथा तरतूद करण्यात आली नसेल तर, इतर शासकीय सेवा नियमात तरतूद करण्यात आलेल्या शर्तीप्रमाणेच असतील. त्याशिवाय ती व्यक्ती नियत वयाची होईपर्यंत शासकीय सेवेत असल्याचे मानले जाईल व तिला सर्व बाबतीत शासकीय कर्मचाऱ्यांना लागू असणारे सर्व सेवाविषयक नियम लागू होतील.

६. वर परिच्छेद ५ मध्ये उल्लेख केलेल्या तरतूदी प्रादेशिक निवड मंडळाचे अध्यक्ष व इतर अशासकीय सदस्य यांनाही त्याचप्रकारे लागू पडतील.

वरंतु महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळावर ज्या तज्ञ व्यक्तींना अंशाकालीन सदस्य म्हणून नेमण्यात आले आहे [मुख्य शासन निर्णयाच्या परि. ३ [ब] मध्ये उल्लेख केलेल्या व्यक्ती] त्यांना ह्या तरतूदी लागू होणार नाहीत. त्यांना दरमहा रु. २०००/- प्रमाणे नियत मानधन मिळेल.

७. सदस्याचे वेतन -

- [१] या शर्तीच्या उषर्वाच्या अधीन राहून प्रादेशिक निवड मंडळाच्या अध्यक्षता द. म. रु. २०००/- इतके नियत [Fixed] वेतन व इतर सदस्यांकी प्रत्येक अशासकीय सदस्यास द. म. रु. १५००/- नियत वेतन देण्यात येईल.
- [२] वरंतु शासकीय सेवेत असताना सदस्य म्हणून नियुक्त करण्यात आलेल्या व्यक्तीस, म्हणजे शासकीय सदस्यास, वरील वाक्यांश १ मध्ये तरतूद करण्यात आलेले वेतन किंवा सदस्य म्हणून त्याची नियुक्ती करण्यात आली नसती तर जेवढे वेतन त्यास मिळाले असते तेवढे वेतन, या दोन्हीपैकी जे अधिक असेल ते देण्यात येईल.
- [३] महाराष्ट्र दुय्यम सेवा निवड मंडळावर नेमण्यात येणा-या पूर्णाकालीन सदस्यांना वरील वाक्यांश [२] मध्ये नमूद केलेल्या तरतूदीनुसार वेतन देण्यात येईल.
- [४] ह्याशिवाय निवडमंडळाचे अध्यक्ष व इतर सदस्य [शासकीय व अशासकीय सदस्य] यांना तेवढेच वेतन देणा-या शासकीय कर्मचाऱ्यांना जे नियमानुसार इतर भत्ते मिळतात ते सर्व भत्ते मिळतील.
- [५] अध्यक्ष किंवा सदस्य हा, त्याच्या नियुक्तीच्या तारखेस सेवानिवृत्त शासकीय कर्मचारी असेल, किंवा त्याच्या सदस्यत्वाच्या कालावधीमध्ये सेवेमधून सेवानिवृत्त होईल तर या अटीनुसार निश्चित करण्यात आलेल्या वेतनातून, निवृत्तीवेतन व सेवानिवृत्ती लाभाइतकी निवृत्तीवेतनाची [Pension equivalent of Gratuity] रक्कम व निवृत्तीवेतनाचे अंशाराशीकरणा केले असल्यास निवृत्ती-वेतनाचा अंशाराशीकृत भाग यांच्या स्कूण स्थूल रकमेबद्दल अधिक नसेल एवढी रक्कम, वजा करण्यात येईल.

वरंतु वर वाक्यांश [५] मध्ये उल्लेख केलेले निवृत्तीवेतन, निवृत्ती वेतनाच्या लाभाइतकी निवृत्तीवेतनाची रक्कम व निवृत्तीवेतनाचा अंशाराशीकृत भाग यांची स्कूण बेरीज जर वरील वाक्यांश [१] [२] किंवा [३] मध्ये

उल्लेख केलेल्या रकमेपेक्षा अधिक होत असेल तर त्याला दरमहा एक स्वया एवढे नाममात्र वेतन देण्यात येईल. तथापि वर वाक्यांश [४] मध्ये उल्लेख केलेल्या भत्त्यांच्या प्रमाणे जनासाठी त्याचे वेतन जर वाक्यांश [१] [२] किंवा [३] मध्ये उल्लेखिलेल्या वेतना-इतके आहे असे समजण्यात येईल.

स्पष्टीकरण :- या अटीच्या प्रयोजनार्थ, "निवृत्तीवेतन" या शब्दप्रयोगात उपदानाचाही समावेश आहे.

८. निवडमंडळाचे अध्यक्ष व अशासकीय सदस्य महाराष्ट्र नागरी सेवा [रजा] नियम १९८१ [वेळोवेळी दुस्त केल्याप्रमाणे] मधील तरतुदीनुसार रजा मिळण्यास पात्र रहातील.

९. अंशादायी भविष्य निर्वाह निधी सदस्य म्हणून त्याच्या नेमणुकीच्या तारखेस एखादा सदस्य शासकीय सेवेत नसेल किंवा नियत सेवावधीनंतर त्याच्या पदाच्या कालावधीत, शासकीय सेवेतून सेवानिवृत्त होईल तर, बाहिल्या बाबतीत त्याच्या नेमणुकीच्या तारखेनंतर कोणत्याही वेळी आणि नंतरच्याबाबतीत त्याच्या सेवानिवृत्तीच्या तारखेनंतर, त्याच्या पदाच्या मुदतीत अंशादायी भविष्य निर्वाह निधी नियम [मुंबई] मधील नियमावलीतील तरतुदींना अधीन राहील.

१०. प्रवासभत्ता :- प्रत्येक सदस्याला, सदस्य म्हणून आपली कर्तव्ये पार पाडताना त्याने केलेल्या प्रवासाबद्दल मुंबई नागरी सेवा नियम १९५१ [वेळोवेळी दुस्त केल्याप्रमाणे] अन्वये शासनाच्या प्रथम श्रेणीच्या अधिका-यास त्या त्या वेळी अनुज्ञेय असतील असे प्रवासभत्ते आणि दैनिक भत्ते अनुज्ञेय असतील अशा दराने मिळतील.

प्रवासभत्त्याच्या नियमनासाठी प्रादेशिक निवडमंडळाचे अध्यक्ष व सदस्य यांचे मुख्यालय व त्यांच्या कामाची कार्यक्षेत्र [Jurisdiction] ही परिशिष्ट "अ" मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे राहील. शासनाची पूर्वसंमती घेतल्याखेरीज मंडळाचे अध्यक्ष व सदस्य यांना आपल्या कार्यक्षेत्राबाहेर दौरे करता येणार नाहीत. हयाबाबतीत महाराष्ट्र नागरी सेवा [वेतन] नियम, १९८१ मधील नियम ३४ मधील तरतुदी त्यांना सर्वाधिक लागू होतील.

११. वैद्यकीय सोयी :- प्रत्येक सदस्यास शासनाच्या वर्ग एक च्या सेवेतील राज्य शासकीय अधिका-यांना अनुज्ञेय असतील अशा वैद्यकीय सोयी मिळतील.

१२. प्रादेशिक निवडमंडळाचे अध्यक्ष व अशासकीय सदस्य यांना महाराष्ट्र नागरी सेवा [वर्तणूक] नियम, १९७१ मधील तरतुदी लागू पडतील.

परिशिष्ट - "ई"

प्रादेशिक दुग्धम सेवा निवड मंडळे व महाराष्ट्र दुग्धम सेवा निवडमंडळ

यांनी अवलंबावयाच्या कार्यपद्धतीचे विवरण.

[शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक: प्रा.निमं-१२८६/

प्रकरण-८६[१]/तेरा-अ, दिनांक ९ फेब्रुवारी १९८८ चा परिच्छेद ९ पहावा]

.....

१. नामनिर्देशनादारे सेवाप्रवेश :- दुग्धम सेवातील ज्या पदांवर निवडमंडळ पुरस्कृत उमेदवारांना नामनिर्देशनादारे सेवाप्रवेश देण्यात यावयाचा असेल तेव्हा नियुक्ती प्राधिकारी या विवरणमत्रात जोडलेल्या नमुन्यामध्ये अशा पदांच्या संबंधातील संपूर्ण तपशीलातह आणि त्याबाबतच्या सेवाप्रवेश नियमांच्या प्रतीतह संबंधित निवडमंडळाकडे मागणीपत्र पाठवील. तथापि जी पदे एकापेक्षा अधिक कार्यालयांमध्ये तर्कताधारण स्वत्वाची आहेत अशा पदांच्या बाबतीत [उदा. लिपिक वर्गीय पदे] निवडमंडळे संबंधित नियुक्ती प्राधिका-यांकडून उमेदवारांची विशिष्ट मागणी येण्यापूर्वीच आवश्यक ती कार्यपद्धती अनुसरून निवडतुषी बनवू शकिल व त्या निवडतुषीतील उमेदवारांची शिफारस संबंधित कार्यालयांना मागणीनुसार करू शकिल.

२. संबंधित निवडमंडळ :-

- [अ] [एक] निवडमंडळात आवश्यक वाटेल एवढ्या, संबंधित क्षेत्रात खप असलेल्या वर्तमानपत्रांमध्ये प्रस्तुत सेवाप्रवेश नियमान्वये उमेदवारांनी धारण करणे आवश्यक असलेल्या अर्हता, मरण्यात यावयाच्या रिक्त पदांची संख्या, मागासवर्गीयांच्या निरनिराळ्या संवर्गांपैकी प्रत्येक संवर्गासाठी किंवा उमेदवारांच्या इतर कोणत्याही प्रवर्गासाठी राखून ठेवण्यात आलेल्या रिक्तपदा पदांची संख्या जाहीर करील. ज्या वर्तमानपत्रांमध्ये जाहिराती यावयाच्या अतःतील त्यामध्ये प्रत्येक जिल्ह्यात खप असलेले निदान एक वृत्तपत्र मराठी मधील असेल पाहिजे. त्याचप्रमाणे तदर जाहिराती माहिती व जनसंपर्क महासंचालनालयासर्फे देणे अनिवार्य राहील.
- [दोन] एकापेक्षा अधिक संवर्गांतील किंवा सेवांतील पदांच्या सेवा-प्रवेशासाठी, सामाईक अर्हताकारी लेखी परीक्षा आणि मुलाखत किंवा यथास्थिती केवळ मुलाखत देण्यात येत असेल त्याबाबतीत, अशा वर्तमानपत्रांमध्ये, अशा संवर्गांतील किंवा सेवांतील नेमणुकांसाठी उमेदवारांनी आपला परतंत्रक्रम दर्शविणे आवश्यक आहे असे जाहीर करील.
- [तीन] त्या क्षेत्रात जेवढी सेवायोजन कार्यालये असतील त्या सर्व कार्यालयांत तुम्हा अर्हतेबद्दल आणि रिक्तपदा पदांच्या संख्येबद्दल माहिती देईल त्याचप्रमाणे संबंधित माहितीची प्रत सेवायोजन संचालनालयात पाठवील.

[चार] मागातवर्गीयांताठी राखून ठेवण्यात आलेल्या रिकाम्या पदावरील नेमणुकीताठी उमेदवाराची आवश्यकता असेल त्याबाबतीत तंचालक, समाजकल्याण, महाराष्ट्र राज्य, पुणे किंवा यथास्थिती, मुंबई शहरातील किंवा संबंधित जिल्हा परिषदेचा समाजकल्याण अधिकारी यांत भरण्यात यावयाच्या पदांची संख्या आणि त्यांचा तपशील कळवील.

[पाच] ज्या रितीने सेवायोजन कार्यालय, तंचालक, समाजकल्याण किंवा यथास्थिती समाजकल्याण अधिकारी यांनी निवडीताठी उमेदवारांच्या नावांची शिफारस केली पाहिजे ती रीत आणि ज्या रितीने उमेदवारांना आपले अर्ज प्रत्यक्ष निवडमंडळाकडे तादर करता येतील ती रीत नमूद करील.

[ब] मिळालेले सर्व अर्ज आणि शिफारशी विचारात घेईल आणि :-

[एक] शातनाकडून त्याबाबतीत करण्यात आलेल्या नियमांद्वारे [यानंतर या विवरण्यत्रात ज्यांचा "उक्त नियम" असा निर्देश करण्यात आला आहे] सेवाप्रवेशासाठी अर्हताकारी लेखी परीक्षा विहित करण्यात आली असेल त्याबाबतीत प्रस्तुत सेवाप्रवेश नियमाद्वारे विहित करण्यात आलेल्या अर्हता ज्यांनी धारण केल्या असतील आणि जे प्रथम दर्जनी पात्र असतील अशा उमेदवारांची लेखी स्पर्धा परीक्षा घेईल आणि उक्त नियमांमध्ये ठरवून दिलेल्या दर्जानुसार लेखी परीक्षेत जे उमेदवार अर्हताप्राप्त होतील अशा उमेदवारांची गुणवत्तेनुसार निवडतुची तयार करील. निवडतुचीमध्ये समाविष्ट करण्यात येणा-या उमेदवारांची संख्या निवडतुची तयार करण्यात आल्यानंतरच्या बारा महिन्यांमध्ये रिक्त होणा-या पदांच्या संख्येच्या दुप्पट असेल.

[दोन] उक्त नियमांद्वारे अर्हताकारी लेखी परीक्षा विहित करण्यात आली नसेल त्याबाबतीत त्या पदावरील नेमणुकीताठी पात्र असणा-या उमेदवारांची मुलाखत घेईल. तथापि जर अशा पदासाठी आलेल्या अर्जांची संख्या रिक्त पदांच्या संख्येच्या मानाने फार मोठी [Disproportionately large] असेल तर अशा पदासाठीही लेखी चाचणी परीक्षा ठेवण्यात येईल. अशा लेखी परीक्षेत जे उमेदवार उत्तीर्ण होतील त्या उमेदवारांपैकी गुणवत्तेच्या दृष्टीने ज्येष्ठ असणा-या तुल्यातीच्या उमेदवारांना मुलाखतीला बोलावील. मुलाखतीला बोलाविण्यात येणा-या उमेदवारांची संख्या ही निवडतुचीमध्ये समाविष्ट करण्यात यावयाच्या उमेदवारांच्या संख्येच्या तिपटीपेक्षा अधिक असणार नाही. त्याचप्रमाणे मुलाखती-ताठी जे गुण ठेवण्यात येतील ते गुण एकूण परीक्षेच्या [लेखी व तोंडी] गुणसंख्येच्या $12 \frac{1}{2} \%$ हून अधिक असणार नाहीत. तथापि ज्यावेळी फक्त मुलाखतीद्वारे उमेदवारांची शिफारस करावयाची असेल त्यावेळी अशा मुलाखतीसाठी निवडमंडळ ठरवील त्याप्रमाणे परंतु २५ पेक्षा अधिक गुण असणार नाहीत.

[तीन] ज्यावेळी निवडतुचीमध्ये तमाविळट करावयाच्या उमेदवारांची तंख्या दहाहून अधिक असेल [म्हणजेच रिक्त जागांची तंख्या पाच किंवा त्याहून जास्त असेल] त्या ठिकाणी वर उप परिच्छेद [२] मध्ये उल्लेखिलेली पध्दती अवलंबविण्यात यावी.

[चार] लेखी परीक्षेला पुढीलप्रमाणे प्रश्नपत्रिका ठेवण्यात येतील :-

[१] ज्या पदाकरिता कमीत कमी अर्हता माध्यमिक शालांत परीक्षा [इयत्ता १० वी] आहे अशाकरिता

[अ] मराठी	१०० गुण	१ तात
[ब] इंग्लिश	१०० गुण	१ तात
[क] सामान्य अभ्यास	१०० गुण	१ तात
[ड] अंकगणित	१०० गुण	१ तात

परीक्षेचा दर्जा महाराष्ट्र राज्यातील माध्यमिक शालांत परीक्षेच्या दर्जाच्या तमान असेल. परीक्षेच्या प्रश्नपत्रिका [भाषा विषयांच्या तोंडून] इंग्लिश व मराठीतून काढल्या जातील. मराठी व इंग्लिश विषयांच्या प्रश्नपत्रिका त्या त्या भाषांतून काढल्या जातील.

[२] ज्या परीक्षेना पदवी ही कमीत कमी अर्हता आहे अशा परीक्षा :

[अ] मराठी	१०० गुण	१ तात
[ब] इंग्लिश	१०० गुण	१ तात
[क] सामान्य ज्ञान	१०० गुण	१ तात
[ड] बौद्धिक चाचणी	१०० गुण	$\frac{१}{२}$ तात

परीक्षेचा दर्जा भारतातील विद्यापिठांच्या पदवी परीक्षेच्या दर्जाच्या तमान राहील.

मराठी व इंग्लिश ह्या विषयांच्या प्रश्नपत्रिका अनुक्रमे मराठी व इंग्रजी भाषेतून रहातील तर उरलेल्या विषयांच्या प्रश्नपत्रिका मराठी व इंग्लिश अशा दोन्ही भाषांतून रहातील.

दोन्ही परीक्षांच्या प्रश्नपत्रिका वस्तुनिष्ठ बहुपर्यायी स्वल्पाच्या असतील.

[पाच] ज्या पदासाठी तांत्रिक ज्ञान [उदा. लघुलेखन-टंकलेखन इत्यादी] आवश्यक असते त्या पदांच्या उमेदवारांसाठी त्या त्या विषयातील नैपुण्य चाचणी [Proficiency Test] घेण्यात येईल. जे उमेदवार लेखी परीक्षेत उत्तीर्ण होतील अशांनाच ही नैपुण्य चाचणी देता येईल.

[तहा] उमेदवारांची मुलाखत देण्याचे ठरविण्यात येईल त्याबाबतीत अशा मुलाखतीची तारीख, वेळ आणि जागा यातंबंधी संबंधित उमेदवारांना सूचना देण्याची व्यवस्था करील. अशी सूचना मुलाखतीसाठी निश्चित केलेल्या तारखेच्या निदान दहा दिवस अगोदर त्या उमेदवारांना मिळेल अशा रितीने पाठविण्याची व्यवस्था शक्यतो करण्यात येईल.

[क] लेखी परीक्षा आणि मुलाखत किंवा यथास्थिती केवळ लेखी परीक्षा अथवा केवळ मुलाखत यांच्या निकालानुसार निवडलेल्या उमेदवारांची नावे संबंधित नियुक्ती प्राधिका-यांकडे गुणानुक्रमाने किंवा पतंतीक्रमाने लावून पाठविल.

३. निवड मंडळ पुरस्कृत करील त्या पध्दतीने उमेदवारात आपल्या स्वतःच्या कागदावर आवश्यक ती माहिती भरून अर्ज करता येईल. लेखी व मौखिक परीक्षांसाठी खालीलप्रमाणे फी आकारण्यात येईल.

[१] लेखी परीक्षा :

[अ] लिपिक	रुपये १५/-
[ब] टंकलेखक [इंग्लिश व मराठी]	रुपये २०/-
[क] लघुलेखक व टंकलेखक [इंग्लिश-मराठी]	रुपये ३०/-

[२] मुलाखत

रुपये १५/-

[३] लेखी परीक्षा व मुलाखत

रुपये २५/-

टंकलेखनाची चाचणी देण्यासाठी टंकलेखन यंत्राची तोंड उमेदवारांना स्वतःच करावी लागेल.

४. मुलाखत :- [१] मुलाखतीद्वारे उमेदवारांची योग्यता निर्धारित करण्यासाठी अध्यक्षीय ज्येष्ठ निदान प्रत्येकी दोन तदस्य [ज्यापैकी कमीत कमी एक तदस्य शासकीय तदस्य असेल] अतः अशा निवडतमितीची नेमणूक करता येईल. त्या वेळेला निवड मंडळात अथवा निवडतमितीला तांत्रिक पदावरील उमेदवारांची निवड करावयाची असेल तेव्हा शिष्ट मंडळाने विहित केलेल्या मार्गदर्शक सूत्रानुसार खासा बाहेरील तज्ञ व्यक्तीची तम्मिलित तदस्य [को ऑप्टेड मेंबर] म्हणून नियुक्ती होऊ शकेल. या तम्मिलित तदस्याला निवडतमितीच्या तदस्याच्या दर्जाचे अधिकार रहातील. शक्यतो असा तम्मिलित तदस्य हा ज्या संस्थेमध्ये पदे भरावयाची आहेत त्या संस्थेच्या बाहेरच्या संस्थेतील राहिल. इतर प्रादेशिक निवडमंडळामध्ये अथवा शिष्ट मंडळामध्ये असा तदस्य [शासकीय किंवा अशासकीय] उपलब्ध अतः त्या तदस्याची तज्ञ व्यक्ती म्हणून नियुक्ती करण्यात हरकत नाही.

[२] निवड मंडळाकडून मुलाखतीत बोलाविण्यात आलेल्या उमेदवारांची योग्यता पुढील गोष्टी लक्षात घेऊन निर्धारित करण्यात येईल :-

[एक] व्यक्तिमत्त्व

[पाच] सामान्य ज्ञान

[दोन] क्रीडा व सांस्कृतिक कार्य

[तहा] नगरपालिका आणि ग्रामीण

[तीन] शैक्षणिक अर्हता

कार्ये यांचे ज्ञान आणि

[चार] पुर्वानुभव

[तात] पदासाठी उमेदवारांची

सर्वताधारण योग्यता.

[३] मुलाखतीकरिता एकूण गुण २५ असतील. ज्या पदासाठी सेवाप्रवेश नाव्याचा असेल त्यासाठी संबंधित सेवाप्रवेश नियमावलीद्वारे विहित केलेल्या शैक्षणिक आणि इतर अर्हता आणि त्याच्याशी संलग्न झालेली कर्तव्ये व जबाबदा-या यांचे स्वतःच विचारांत घेऊन निवडमंडळाकडून शिखर मंडळाने विहित केलेल्या मार्गदर्शक तत्वांना अधीन राहून वरील उप परिच्छेद [२] खंड [एक] ते [सात] यांमध्ये उल्लेखिलेल्या प्रत्येक गोष्टीसाठी गुणनिर्धारण करण्यात येईल.

[४] वरील उप परिच्छेद [१] अन्वये नेमलेल्या मंडळाच्या सदस्यांपैकी प्रत्येक सदस्याने दिलेल्या गुणांची तरातरी ही उमेदवाराला मुलाखतीमध्ये अंतिमरित्या मिळालेले गुण असतील.

[५] उमेदवारांचो निवडतुची तयार करताना प्रादेशिक दुय्यम सेवा निवडमंडळाने उमेदवारांची ज्या पदाकरिता शिफारस करावयाची असेल त्या पदाच्या सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदीचे तंतोतंत पालन होत आहे याची खबरदारी घेतली पाहिजे. जर एखादा उमेदवार सेवाप्रवेश नियमातील तरतुदींची पूर्तता पूर्णपणे करीत नसेल तर अशा उमेदवारांचे नाव निवडतुचीत समाविष्ट करता येणार नाही, किंवा त्याच्या नावाची नियुक्ती प्राधिका-याला नियुक्तीसाठी शिफारस करता येणार नाही.

५. मंडळाचे व्यवहार विनियमित करण्याची कार्यपद्धती :-

[१] निवडमंडळाचे सर्व निर्णय निवड मंडळाच्या सचिवांकडून अभिलिखित करण्यात येतील.

[२] या नियमांद्वारे ज्या कोणत्याही बाबीसंबंधी कोणतीही तरतूद करण्यात आली नसेल किंवा अपुरी तरतूद करण्यात आली असेल त्या बाबी शासनाकडे निर्णयासाठी पाठविण्यात येतील आणि शासनाचा निर्णय हा त्या बाबतीत अंतिम राहील. ज्या बाबतच्या तरतुदी करण्यात आल्या आहेत अशा बाबीसंबंधीच्या प्रत्येक प्रश्नाचा निर्णय निवडमंडळाच्या उपस्थित सदस्यांच्या बहुमताने घेण्यात येईल आणि तमसमान मते पडली असतील तर त्याबाबतीत अध्यक्षाने दुसरे किंवा निर्णायक मत [Casting Vote] देता येईल.

[३] उप परिच्छेद [२] मध्ये निर्दिष्ट केलेल्या कोणत्याही बाबीसंबंधी निर्णय देण्यासाठी घेतलेल्या निवडमंडळाच्या सभेसाठी निवडमंडळाच्या एकूण सदस्य संख्येच्या $\frac{2}{3}$ सदस्यांची परंतु दोन पेक्षा कमी नाही स्वतःचा सदस्यांची मिळून गणपूर्ती होईल. मात्र, कोणत्याही सदस्याच्या अनुपस्थितीमुळे तुरळीतपणे कामकाज चालविता येत नसल्याचे अध्यक्षाने मत होईल तर त्यात सभेचे कोणतेही कामकाज स्थगित करता येईल.

[४] अध्यक्षात, निवडमंडळाच्या सभेत उपस्थित राहणो शक्य नसेल तर त्यात, अध्यक्षपद स्वीकारण्यासाठी सदस्यांपैकी एका सदस्यात नामनिर्देशित करता येईल आणि अशा रितीने नामनिर्देशित केलेल्या सदस्यात त्या सभेच्या वेळी अध्यक्षाच्या सर्व शक्ती असतील.

परंतु अशा सभेमध्ये कोणतीही निर्दिष्ट बाब अथवा बाबी विचारात घेण्यात येऊ नयेत आणि त्यांचा विचार पुढे टकलण्यात यावा असे अध्यक्षाचे मत झाल्यात अध्यक्षाला अशाप्रकारचा निर्देश देता येईल.

[५] अध्यक्षाला अथवा त्याच्या अनुपस्थितीत याबाबतीत त्याच्याकडून नियुक्त करण्यात आलेल्या खाद्या तदस्वाला, त्वरित कृती करण्याची आवश्यकता असलेल्या निकडीच्या बाबींबाबत कार्यवाही करता येईल. अशी कृती अध्यक्षकडून करण्यात आल्यात निवड मंडळाला त्याच्या पुढील तमेमध्ये याबाबत कळविण्यात येईल आणि दुस-या खाद्या तदस्वाकडून अशी कृती करण्यात आली, तर त्याबाबत अध्यक्षाला कळविण्यात येईल आणि अध्यक्ष हा, निवडमंडळाला योग्य वाटेल अशा प्रकारे त्याचे अनुसमर्थन करता यावे यासाठी अथवा त्यात सुधारणा करण्यासाठी निवडमंडळाला पुढील त्याबाबत कळविल.

[६] अध्यक्षाचे अथवा खाद्या तदस्वाचे कोणतेही पद रिकामे राहिले आहे, या कारणावस्तु मंडळाचे कामकाज अवैध ठरविण्यात येणार नाही.

स्पष्टीकरण :- गणापूर्तीच्या प्रयोजनासाठी एक चतुर्थांश तंबेची परिगणना करतेवेळी, अपूर्ण तंबेरेपत्री त्यापुढील पूर्ण आकडा ही तंबेचा द्विगुणात घेण्यात येईल.

जोडपत्र

परिशिष्ट "इ" चा परिच्छेद १ पहावा.

या पदावर नियुक्ती करण्याकरिता उमेदवाराची भरती करण्यासाठी मागणी पत्राचा नमुना [परिच्छेद पहा]

१] कार्यालय/विभाग आणि पत्ता :

२] पदनाम

३] [१] नामनिर्देशनाने भरावयाच्या पदांची संख्या :-

अ] स्थायी

ब] अस्थायी

[२] विविध वर्गवारीसाठी पदांच्या आरक्षणाचा तबशील

वर्गवारी	भरावयाची बदे	संवर्गातील अनुशेष [बॅकलॉग]	सध्या राखीव ठेवलेल्या रिक्त पदांची संख्या
१	२	३	४
१] अनुसूचित जाती व अनुसूचित जातीतील धर्मातरीत बौद्ध			स्तंभ २ मधील अनुशेषामधून आरक्षित ठेवलेली रिक्त बदे
२] अनुसूचित जमाती			स्तंभ ३ आणि स्तंभ ४ ची बेरीज
३] भटक्या जमाती/ विमुक्त जमाती			
४] इतर मागासवर्गीय			
५] अंध बधिर व शारिरिक दृष्ट्या अपंग			

[३] अनारक्षित पदांची संख्या :-

[४] बंद ज्या वर्गातील व सेवेतील
असेल तो वर्ग व ती सेवा :-

[५] स्थायी की अस्थायी

[अस्थायी असल्यास किती
मुदतीपर्यंत राहिल]

[६] निवृत्ती वेतनाहून को निवृत्तीवेतन नसलेले

[७] परिवीक्षा कालावधी असल्यास

[८] नोटीस देऊन नियुक्ती समाप्त करता येते
काय? असल्यास, कोणाच्या शर्तीवर?

[९] [अ] कर्तव्ये

[ब] उमेदवारांना जेथे सेवा करावी लागेल त्या
कार्यालयाचे/कार्यालयांची ठिकाणे/ठिकाणे.

[१०] निवडण्यात आलेल्या उमेदवारांना कामावर
केव्हा यावे लागेल ?

[११] वेतनश्रेणी ---

[अ] घेत सेवाप्रविष्टांसाठी

[ब] किमान वेतनापेक्षा अधिक असणा-या
प्रारंभीच्या वेतनासाठी केलेली विनंती
विचारात घेण्यात येईल काय? तसे असेल
तर त्याची मर्यादा व कारणे कोणाती असतील?

[१२] नमुद करणे इष्ट असेल तर, उच्चतर पदांवरील अथवा
उच्चतर सम्य-श्रेणीतील पदोन्नतीच्या संधि

[१३] अनुज्ञेय भत्ते- महागाई भत्ता, घरभाडे भत्ता,
स्थानिक पुरक भत्ता व वाहन भत्ता.

[१४] भाडेमाफ राहाण्याची जागा, दिवाबत्ती व
बाणी यासारख्या विशेष सवलती, असल्यास,

[१५] आवश्यक अर्हता ---

[अ] शिक्षण

[ब] प्रशिक्षण

[क] अनुभव

[ड] कोणातीही इतर अर्हता

[ई] [अ], [ब], [क] आणि [ड] यातील आवश्यक
गोष्टींचे काटेकोरपणे पालन होणार आहे काय?
तसे नसेल तर वरील बाबींच्या संबंधात शिथिलता
किती प्रमाणात अनुज्ञेय असेल ते नमुद करण्यात यावे.

[फ] समान अर्हतांचा स्वीकार करण्यात येईल काय?
असे करण्यात येणार असल्यास अशा अर्हता कोणाच्या?

[१६] वयोमर्यादा [कोणातीही असल्यास]

[१७] राष्ट्रियत्व

[१८] वरील प्रश्नांच्या कक्षेत न आलेल्या कोणात्याही
इतर शर्ती अथवा अर्हता.

दिनांक :

मागणीबत्र पाठविणा-या अधिका-याची
सही व पदनाम

स्थान :